



A Székesfehérvári Járás Foglalkoztatási Stratégiája 2016 – 2018 – 2020 I. számú kiegészítő melléklete

Projekttervek



Székesfehérvár

2018. május 18.

2018.05.29 Fórum Ülés előterjesztésére - módosítások

Tartalomjegyzék

1. KKV Patrónus Projekt	3
2. Kooperatív Képzési Projekt	6
3. Karrier Kompas Projekt	9

Az „A Székesfehérvári Járás Foglalkoztatási Stratégiája 2016 – 2018 – 2020” című, a Fórum 4/2016. (XII.16.) határozatával elfogadott dokumentum hatodik fejezetének Cselekvési terve mutatja be azt a három közvetlen megvalósítani tervezett projektet, amelyek a TOP-6.8.2-15-SF1-2016-00001 kódszámú, *Helyi foglalkoztatási együttműködések Székesfehérvár és járása területén* elnevezésű projekt 2018. október 31-ig felhasználható célzott erőforrásai korlátozottsága miatt a kiemelt célok elérése és időarányos teljesítése érdekében rögzítettek a stratégiai dokumentumban. A projektleírások fő jellemzője, hogy a támogatott projektben megjelenő képzési támogatások, támogatott foglalkoztatást segítő pénzügyi eszközök és humán szolgáltatásra fordítható erőforrások koncentrált alkalmazására épít. A TOP-6.8.2-15 felhívás feltételei és kapcsolódó támogatott projekt vállalásai mentén megfogalmazott három lehetséges projektet a stratégia céljai eléréséhez támogatási forrás birtokában és számszerűsíthetően járul hozzá.

Jelen Melléklet keretében a Foglalkoztatási Stratégia részeként olyan operatív projekttervek feltüntetésére kerül sor, amelyek a Stratégia Cselekvési tervében jelzett projekteket veszi újra számba, a projektmegvalósítás alatt szerzett tapasztalatok figyelembe vételével.

A projekttervek rövid távon képesek szolgálni a székesfehérvári járás foglalkoztatási célkitűzéseinek elérését, továbbá egyéb EU2020(EFOP, GINOP) forrásokból későbbiekben is finanszírozhatók és tovább fejleszthetők. A projekttervek nem jelentenek korlátot és kizárólagos megvalósítást, a Stratégiában kitűzött célokhoz illeszkedő további projektek, beavatkozások is lehetségessé válhatnak.

A megfogalmazott projektek kapcsán kiemelt figyelmet érdemel az esélyegyenlőségi célkitűzések érvényesülése. A TOP 6.8.2-15 felhívás alapján az esélyegyenlőség és diszkriminációmentesség alapelveinek megfelelően vállalható, hogy a projektek megvalósulásával növekedni fog a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatottsága, munkaerőpiaci részvétele a székesfehérvári járásban. A projektek tevékenységei nem lesznek kirekesztők egyetlen társadalmi csoporttal szemben sem, egyenlő eséllyel nyújtanak lehetőséget a részvételre és a bekapcsolódásra az érintett személyek számára.

A környezeti fenntarthatóság alkalmazása szintén kiemelt cél a projektek megvalósítása során, az érintettek az előkészítésben, megvalósításakor és a projekt eredményeinek fenntartásában is érvényesíteni fogják az környezeti elveket. (Pl. környezettudatos menedzsment és szervezés keretében a papíralapú kommunikáció minimalizálása.)

1. KKV Patrónus Projekt

Székesfehérváron és térségében működő mikro-, kis- és középvállalkozások támogatása a helyi gazdaság erősítése érdekében

<p>Indokoltság</p>	<p>Az ipari és a szolgáltató szektorban működő mikro- és kisvállalkozások munkaerőhiánnyal küzdenek a nagyvállalatok elszívó hatása miatt, a KKV méretű vállalkozásokat támogatni szükséges a tudásintenzív, magasabb hozzáadott értékű beruházási forrásokhoz való hozzáféréshez annak érdekében, hogy a helyi ipar beszállítóivá válhassanak.</p> <p>A KKV-k által igénybe vehető munkaerőpiaci és beruházás-ösztönző programokról a vállalkozások információs szintje az érintettek száma és a támogatási rendszer szétagoltsága miatt alacsony, mentori, tanácsadói és koordinációs feladatokkal ezt növelni szükséges.</p> <p>A nagy számú, összességében sok embert foglalkoztatni képes, ám alacsony jövedelmezőségű vállalkozások hatékonyságának, termelékenységének növelése a várostérség gazdasági szerkezetének változatosabbá válását segíti elő, teljesítőképességének növelésével visszahat a helyi gazdaság fenntarthatóságára, jövedelemtermelésének növekedésére, életminőség emelkedésére.</p> <p>A közép-távon várható ipari munkaerő-felesleg majdani felvevő színterét valamint az atipikus foglalkoztatási formák háttérét jelenthetik a helyi KKV-k.</p> <p>A projektterv kapcsolódik a városban elérhető mikrofinanszírozási programokhoz valamint más paktum tagok által nyújtott KKV tanácsadó szolgáltatáshoz, illetve a SZPI által működtetett pályázati projekteket támogató rendszerhez, ám míg előbbieket szakmai szolgáltatást vagy hiteltámogatást tudnak biztosítani a beruházásaikhoz, a projektterv a konkrét bér és képzési támogatási igényt, illetve a segítő intézmények szolgáltatások hálózatosodását tudja elősegíteni.</p>
<p>Stratégiai illeszkedés</p>	<p>2. Átfogó cél - Munkaerőpiaci szereplők felkészítése a negyedik ipari forradalom kihívásaira</p> <p>2.2 A KKV-k segítése a tudásintenzív, magas hozzáadott értékű beruházási forrásokhoz való hozzáféréshez</p> <p>2.4 Munkáltatók érzékenyítése az eltérő igényű munkavállalók toborzása, felkészítése és megtartása érdekében</p> <p>3. Stratégiai cél - Helyben megvalósuló foglalkoztatás erősítése a várostérség településein</p> <p>3.1 A terciér szektorban működő mikro- és kisvállalkozások humán erőforrás fejlesztésének, bővítésének támogatása</p>

	3.4 Atipikus foglalkoztatási formák elterjesztésének népszerűsítése, támogatása
Célok	<ul style="list-style-type: none"> • A KKV-k foglalkoztatotti állományának növelése • A szolgáltató szektor és a feldolgozóipari KKV-k humánerőforrás gondjainak csökkenéséhez való hozzájárulás • Közvetett hatásként nő a várostárség vonzereje és/vagy népességmegtartó képessége, életminősége
Célcsoport	<ul style="list-style-type: none"> • 50 főnél kevesebb személyt foglalkoztató KKV-k, melynek székhelye vagy a foglalkoztatással érintett telephelye a székesfehérvári járás valamely településén található. • A KKV-k által foglalkoztatni kívánt, a TOP-6.8.2 célcsoportnak megfelelő státuszú álláskeresők.
Tevékenységterv	<ul style="list-style-type: none"> • Álláskeresők min. 6, max. 12 hónapos folyamatos foglalkoztatásának támogatása • Üres álláshely betöltését célzó képzések és/vagy foglalkoztatás támogatása • Legfeljebb kilencven napos munkatapasztalat-szerzés támogatása • Képzési programban való részvétel támogatása • Mentori szolgáltatás és munkatanácsadás biztosítása
Várható eredmények	<ul style="list-style-type: none"> • A KKV-k munkaerőigénye új munkavállalók bevonásával enyhül • Felkészültebb és motiváltabb álláskeresők • A hátrányos helyzetű álláskeresők elhelyezkedési arányának javulása • Tartósan állásban maradók aránya nő
Indikátorok	<p>TOP 6.8.2. indikátorok:</p> <ul style="list-style-type: none"> • A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma • Foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma • A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma <p>Egyéb:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bevont foglalkoztatók száma • Képzések száma • Tanácsadások száma
Partnerség	<p><i>Együttműködő partnerek:</i> FM Kormányhivatal Paktumiroda Mentor- és képzőszervezetek Vállalkozói képviseletek</p>
Források	TOP 6.8.2-15 -SF -2016-00001 pályázaton belül célcsoportra fordítandó támogatás min. 30 százaléka

	~ min. 48 491 010 Ft								
Ütemezés	2017. június 1. -2018. október 31.								
	FELADAT	2017				2018			
		I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.
	Képzési programban való részvétel támogatása								
	Mentori szolgáltatás és munkatanácsadás biztosítása								
	Üres álláshely betöltését célzó képzések és/vagy foglalkoztatás támogatása								
	Álláskeresők min. 6, max. 12 hónapos folyamatos foglalkoztatásának támogatása								
Legfeljebb kilencven napos munkatapasztalat-szerzés támogatása									

2. Kooperatív Képzési Projekt

Munkáltatók és képző intézmények együttműködésén alapuló munka-alapú tanulás központú képzések támogatása

Indokoltság	<p>A munkaerőpiac igényeit és a képző intézmények képzési kínálatát szoros kommunikációval kell összehangolni a vállalati szempontok elsődlegességét figyelembe véve. Tapasztalatok és igények alapján a munkáltatók egyre növekvő arányban kompetenciákat és nem szakképzettséget várnak a leendő munkavállalóktól, fókuszban a munkakörök közötti átjárhatóság követelményével.</p> <p>A vállalatok hangsúlyosan jelezték az alapkompenciák közül az értő szövegolvasás és az IKT kompetenciák kiemelt fontosságát.</p> <p>A műszaki és gazdasági területen bevezetett duális képzés kezdeti tapasztalatai alapján szükség van más szakterületek bekapcsolási lehetőségének biztosítására, valamilyen alternatív formában.</p> <p>A hátrányos helyzetű álláskereső nyílt munkaerőpiaci integrációja csak hosszabb időtávú programokon keresztül, komplex szolgáltatásokkal lehetséges, ez gyakran nem képes választ adni a munkáltatók rövidebb távú igényeinek.</p> <p>A projektterv kapcsolódik a városban elindult duális képzésekhez, azzal, hogy annak eredményit továbbfejlesztve, a kezdeti tapasztalatokon alapulva új kooperatív képzési modellekben megvalósuló, elsősorban vállalatokon belüli képzéseket, kompetencia-fejlesztéseket támogathat, valamint elősegítheti a kooperatív képzések új gazdasági ágazatokban való megjelenését.</p>
Stratégiai illeszkedés	<p>1. Átfogó cél - Munkavállalói kulcskompetenciák fejlesztése a XXI. századi igényeknek megfelelően</p> <p>1.1 Vállalaton belüli kooperatív (WBL - munka-alapú tanulás) képzési modellek kidolgozása és a duális képzés továbbfejlesztése</p> <p>1.2 Integrált és intenzív munkaerőpiaci szolgáltatások kialakítása a nehezen foglalkoztatható rétegek munkaerőpiaci mobilizációja érdekében</p> <p>2. Átfogó cél - Munkaerőpiaci szereplők felkészítése a negyedik ipari forradalom kihívásaira</p> <p>2.1 Munkáltatók ismeretszintjének növelése az ipari folyamatok teljes digitalizációjáról (Ipar 4.0)</p>
Célok	<ul style="list-style-type: none"> • A támogatás hozzájárul a munkavállalók alapkompenciájának, probléma megoldó képességének vagy munkáltatók által igényelt speciális szaktudásának növeléséhez. • A támogatás hozzájárul az álláskereső gyakorlati tapasztalatokhoz való hozzájárásához.

	<ul style="list-style-type: none"> • A támogatás segíti a nehezen foglalkoztatható társadalmi csoportok munkaerőpiaci integrációját.
Célcsoport	<ul style="list-style-type: none"> • Képző intézményekkel együttműködő, legalább 50 főt foglalkoztató gazdasági szervezetek, melynek székhelye vagy a foglalkoztatással érintett telephelye a székesfehérvári járás valamely településén van. • Regisztrált álláskeresők.
Tevékenységterv	<ul style="list-style-type: none"> • Álláskeresők min. 6, max. 12 hónapos folyamatos foglalkoztatásának támogatása • Üres álláshely betöltését célzó képzések támogatása • Képzési programban való részvétel támogatása • Képzési tanácsadói szolgáltatás biztosítása • Mentori szolgáltatás és munkatanácsadás biztosítása
Várható eredmények	<ul style="list-style-type: none"> • Alapkompetenciáikban megerősödött álláskeresők munkaerőpiaci megjelenése • A KKV-k munkaerőigénye új munkavállalók bevonásával enyhül • A hátrányos helyzetű álláskeresők elhelyezkedési arányának javulása
Indikátorok	<p>TOP 6.8.2. indikátorok:</p> <ul style="list-style-type: none"> • A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma • Foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma • A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma <p>Egyéb:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Duális képzésekbe bevont foglalkoztatók száma • (Alap)kompetencia fókuszú képzések száma
Partnerség	<p><i>Együttműködő partnerek:</i> FM Kormányhivatal Vállalkozói képviseletek, szakképző intézmények Mentor- és képzőszervezetek Paktumiroda</p>
Források	<p>TOP 6.8.2-15 -SF -2016-00001 pályázaton belül célcsoportra fordítandó támogatás min. 10 százaléka ~ min. 16 163 670 Ft</p>

Ütemezés	2017. június 1. -2018. október 31.								
	FELADAT	2017				2018			
		I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.
	Képzési programban való részvétel támogatása								
	Üres álláshely betöltését célzó képzések és/vagy foglalkoztatás támogatása								
	Álláskeresők min. 6, max. 12 hónapos folyamatos foglalkoztatásának támogatása								
Legfeljebb kilencven napos munkatapasztalat-szerzés támogatása									

3. Karrier Kompassz Projekt

A 35 év alatti munkavállalók tartós munkaerőpiaci integrációját segítő szolgáltatások biztosítása Székesfehérváron és térségében

<p>Indokoltság</p>	<p>A megváltozott társadalmi környezetben a fiatalok generációi a korábbiaktól teljesen eltérő értékrenddel és munkaszemlélettel bírva sajátos munkaerőpiaci helyzetben vannak, a velük való foglalkozásra érzékenyíteni kell a munkáltatókat. A munkaerőhiány ellenére a fiatalok körében az átlagnál magasabb az álláskeresők aránya, sokan még megfelelő végzettséggel sem jutnak munkához a korosztályi sajátosságok és a munkaszocializáció hiánya miatt.</p> <p>Egyrészt a fiatalok megjelenése a többgenerációs munkakörnyezetben konfliktusokat generál, melyek kezelésre szorulnak a munkahelyi hatékonyság növelése érdekében. A fiatal munkavállalók esetében a klasszikus vállalati motivációs eszközök és környezet csak korlátozottan működik, a munkáltatókat fel kell készíteni az új típusú munkavállalókra.</p> <p>Másrészt a pályakezdő fiatalok jelentős részét olyan munkakörökre kellene felkészíteni, melyek ma még nem is léteznek.</p> <p>A projektterv kapcsolódik a városban elérhető pályaorientáció szolgáltatásokhoz, a nem fehérvári munkavállalók Székesfehérvárra letelepítését segítő kampányokhoz, az Ifjúsági Garancia Rendszerhez, e támogatások mellett nyújthat kiegészítő jelleggel tanácsadói, mentori és képzési szolgáltatásokat.</p>
<p>Stratégiai illeszkedés</p>	<p>1. Átfogó cél - Munkavállalói kulcskompetenciák fejlesztése a XXI. századi igényeknek megfelelően</p> <p>1.3 A Pályaorientációt és munkaszocializációt segítő innovatív szolgáltatások biztosítása a fiatalok számára</p> <p>2. Átfogó cél - Munkaerőpiaci szereplők felkészítése a negyedik ipari forradalom kihívásaira</p> <p>2.3 Munkáltatók felkészítése az intergenerációs munkafolyamatok szervezésére, a generációk közötti együttműködés javítására</p> <p>3. Stratégiai cél - Helyben megvalósuló foglalkoztatás erősítése a várostérség településein</p> <p>3.2 Önfoglalkoztatást és vállalkozóvá válást segítő elérhető szolgáltatások bővítése és integrációja</p> <p>3.4 Gyermekegészségügyi és más humánszolgáltatások erőforrás fejlesztése a várostérségben</p>
<p>Célok</p>	<ul style="list-style-type: none"> • A támogatás hozzájárul a fiatalok munkahelyi beilleszkedéséhez • A támogatás hozzájárul a munkahelyen belüli generációs konfliktusok csökkentéséhez

	<ul style="list-style-type: none"> A támogatás közvetett hatásaként javul a fiatalok önismerete, munkaérték tudata, változik a munkahelyi környezet és a munkaszervezési mód
Célcsoport	<ul style="list-style-type: none"> 35 év alatti álláskeresők és munkavállalók 35 év alatti munkavállalókat foglalkoztató gazdasági szervezetek 50 főnél kevesebb személyt foglalkoztató vállalkozások, melynek székhelye vagy a foglalkoztatással érintett telephelye a székesfehérvári járás valamely településén van
Tevékenységterv	<ul style="list-style-type: none"> Álláskeresők min. 6, max. 12 hónapos folyamatos foglalkoztatásának támogatása Üres álláshely betöltését célzó képzések támogatása Foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása Mentori szolgáltatás és munkatanácsadás biztosítása Pályaorientációs illetve pályamódosítási tanácsadás Foglalkoztatásban tartást eredményességét támogató tanácsadás
Várható eredmények	<ul style="list-style-type: none"> 35 év alatti álláskeresők munkaerő-piaci sikeressége javul A hátrányos helyzetű 35 év alatti álláskeresők elhelyezkedési arányának javulása A KKV-k munkaerőigénye új munkavállalók bevonásával enyhül A fiatal generáció tudatossága és felkészültsége nő a munkaerőpiacra kilépés folyamatában Munkaadók érzékenyítése elfogadottságának növelése
Indikátorok	<p>TOP 6.8.2. indikátorok:</p> <ul style="list-style-type: none"> A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma <p>Egyéb:</p> <ul style="list-style-type: none"> Bevont foglalkoztatók száma Önfoglalkoztatóvá válást erősítő képzésekbe bevontak száma Pályaorientációs rendezvények, alkalmak száma
Partnerség	<p><i>Együttműködő partnerek:</i></p> <p>Mentor- és képzőszervezetek FM Kormányhivatal Mentor- és képzőszervezetek Szakképző és egyéb közép- illetve felsőfokú oktatási intézmények Vállalkozói képviselők, érdekelt vállalkozások Paktumiroda</p>
Források	<p>TOP 6.8.2-15 -SF -2016-00001 pályázaton belül célcsoportra fordítandó támogatás min. 10 százaléka</p>

	~ min. 16 163 670 Ft								
Ütemezés	2017. június 1. -2018. október 31.								
	FELADAT	2017				2018			
		I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.
	Képzési programban való részvétel támogatása								
	Mentori szolgáltatás és munkatanácsadás biztosítása								
	Üres álláshely betöltését célzó képzések és/vagy foglalkoztatás támogatása								
	Legfeljebb kilencven napos munkatapasztalat-szerzés támogatása								
Álláskeresők min. 6, max. 12 hónapos folyamatos foglalkoztatásának támogatása									